



De Tweede Kamer
Bureau Woordvoering Kabinetsformatie
t.a.v. de informateur, Mariëtte Hamer
Postbus 20018
2500 EA Den Haag
i.a.a. vertegenwoordigers formerende partijen

Amsterdam, 1 juni 2021

ref.nr.: 21.022 / 6.30.1

Betreft: Neem strafrechtelijke maatregelen tegen discriminatie op in het regeerakkoord!

Geachte informateur, geachte vertegenwoordigers van formerende partijen,

Gediscrimineerd worden om je huidskleur, herkomst, geloof, handicap, geslacht, seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie, geslachtskenmerken, een andere grond of een stapeling van gronden. Het is een van de maatschappelijke thema's van dit moment.

We dringen er in deze brief gezamenlijk op aan dat u in de komende kabinetsperiode wezenlijke stappen zet bij de *strafrechtelijke* aanpak van discriminatie en discriminerend geweld. Vanzelfsprekend is er daarnaast nog veel méér nodig om discriminatie aan te pakken, en vragen specifieke discriminatievormen vaak om specifieke maatregelen.

In Nederland is anti-zwart racisme nog altijd aan de orde van de dag. Reden dat op 1 juni 2020 onder het motto #blacklivesmatter de grootse antiracismedemonstratie uit de Nederlandse geschiedenis plaatsvond. Nederland behoort tot de Europese landen waar moslims de meeste discriminatie ervaren. Mensen die herkenbaar zijn als Joodse Nederlander, bijvoorbeeld omdat ze een keppel dragen, worden regelmatig uitgescholden en bedreigd. Tal van LHBTI personen krijgen te maken met discriminatie en geweld om hun identiteit: van mannen die herhaaldelijk worden aangevallen omdat ze hand in hand lopen, tot trans vrouwen die in de metro van Rotterdam en Amsterdam worden belaagd en intersekse personen waarvan bijna twee derde het afgelopen jaar te maken kreeg met discriminatie. Vrouwen krijgen te vaak te maken met gendergerelateerd geweld en discriminatie.

Bij de politie en antidiscriminatie voorzieningen (adv's) werd in het laatste rapportagejaar 9.869 keer melding of aangifte van discriminatie gedaan; 5.487 keer bij de politie en 4.382 bij adv's. Gezien de geringe aangiftebereidheid gaat het waarschijnlijk om het topje van een ijsberg. Van deze meldingen zijn er 4078 wegens discriminatie om herkomst, 1980 wegens seksuele gerichtheid, 631 om handicap, 582 wegens godsdienst (inclusief antisemitisme en tegen moslims) en 553 om geslacht (inclusief transgender personen).¹

Van al deze duizenden discriminatiemeldingen komen er 123 terecht bij het Openbaar Ministerie en eindigen er 47 in veroordeling van een dader.²

Dat is onacceptabel. Het is niet uit te leggen dat al die duizenden aangiften van discriminatie en discriminerend geweld vrijwel nooit leiden tot een veroordeling. Het vormt een groot risico voor de aangiftebereidheid. Het kan mensen het gevoel geven dat politie en justitie discriminatie tegen hen niet serieus nemen.

¹ Discriminatiecijfers in 2019, Ministerie van BZK en anderen, p.80.

² Openbaar Ministerie, Cijfers in beeld 2019, p.4, 27.



Vanzelfsprekend is het ideaal om discriminatie te voorkómen. Bijvoorbeeld met scholen die bijbrengen dat diversiteit, inclusiviteit en non-discriminatie de norm is, op school en in de samenleving. Maar als mensen toch over de schreef gaan, dient er ook strafrechtelijk tegen te worden opgetreden.

Wij vragen u daarom op strafrechtelijk gebied in elk geval de navolgende maatregelen tegen discriminatie en discriminerend geweld in het regeerakkoord op te nemen. Daarbij is elke vorm van discriminatie onacceptabel en moet elke vorm worden aangepakt, of het nu is wegens (een stapeling van) seksuele oriëntatie, geslachtskenmerken, genderidentiteit, genderexpressie, geslacht, huidskleur, handicap, godsdienst, levensovertuiging of welke grond dan ook.

- Hogere wettelijke straffen bij discriminerend geweld (*hate crime*-wetgeving);
- Aanstellen van gespecialiseerde discriminatierechercheurs bij de politie;
- Meer tijd en geld voor diversiteitsnetwerken bij de politie die bevorderen dat er meer aandacht is voor diversiteit binnen het korps en naar buiten toe (denk aan het Marokkaans Netwerk, Turks Netwerk, Joods Politie Netwerk en Roze in Blauw);
- De aanpak van discriminatie wordt een verplicht en nadrukkelijk onderdeel van het curriculum op politieopleidingen;
- Er wordt geïnvesteerd in de aanpak van discriminatie op internet;
- Het ministerie van Justitie & Veiligheid, politie en OM maken prestatieafspraken over hogere aangiftebereidheid, meer veroordeelde daders en minder discriminatie en discriminerend geweld;
- Er is bijzondere aandacht voor intersectionaliteit: mensen die te maken hebben met discriminatie wegens een combinatie van non-discriminatiegronden.

De Tweede Kamer en onze organisaties dringen in veel gevallen al lang op deze maatregelen aan. We vertrouwen er op dat u er voor zorgt dat ze de komende kabinetsperiode worden ingevoerd. We lichten deze voorstellen graag toe in een gesprek met de informateur en de betrokken partijen.

Hoogachtend,

Bi+ Nederland – Barbara Oud

Centrum Informatie en Documentatie Israël (CIDI) - Hanna Luden

COC Nederland - Astrid Oosenbrug

Ieder(in) - Illya Soffer

Inspraakorgaan Turken in Nederland (IOT) - Zeki Baran

Nederlands Netwerk voor seksediversiteit NNID - Miriam van der Have

Samenwerkingsverband van Marokkaanse Nederlanders (SMN) - Bouchaib Saadane

Transgender Netwerk Nederland (TNN) – Brand Berghouwer

WOMEN Inc